

外部人材による中小企業の経営革新支援事業 参加企業応募要領

本公募は、仙台市が実施する令和2年度「外部人材による中小企業の経営革新支援事業」において、新事業創出・経営改善等を希望する仙台市内中小企業の募集手続きを行うものです。

株式会社サーキュレーションが本事業を受託しております。

令和2年6月

仙台市

株式会社サーキュレーション

第1 はじめに

本事業は、優れたビジネススキルを持つプロ人材※1を、一定期間中小企業へ派遣し、派遣先の中小企業の新事業創出や経営改善等の支援を行う事業となっております。

その人材の持つ、優れたノウハウや経験を中小企業へ伝えることで、事業拡大、収益の改善を目的としております。

本年度は、新型コロナウイルス感染症(COVID-19)により影響を受けた中小企業の収益改善、並びにアフターコロナを見据えた新たな収益基盤の創出に向けた事業を行います。

具体的には「新規事業立ち上げ支援」「営業支援」「コスト削除支援」の3つのテーマにより中小企業の経営支援を行います。

本事業は株式会社サーキュレーションが受託し、仙台市内の中小企業の経営支援を致します。この度、本事業における参加企業の公募を行います。

※1 プロ人材とは・・・様々な業種・職種出身の、経営支援できるビジネススキルを持つ、おおよそ年収1,500万円超の優秀な人材

第2 株式会社サーキュレーションについて

企業の抱える様々な課題・ミッションに焦点を当て、それらを解決できる専門性を有したプロフェッショナル人材のご経験・ご人脈をプロジェクトベースでご活用いただき、「プロフェッショナル人材のシェアリングサービス」を行っています。

13,000名のプロフェッショナル人材のリソースから、企業の経営課題、業界、成長フェーズ、社風、経営における理念、思想を鑑み、企業に最適なプロフェッショナル人材を選出し、課題解決プロジェクトチームを組成します。

2014年設立以来、コンサルティング実績は中小企業を中心に1,500社、4,750プロジェクト超となっております。

参考事例は別紙1をご参照ください。

第3 事業内容及び応募要件等

1 事業内容

プロ人材が、採択された企業に対し(8時間/1日)×(1~2日/週)×(6ヶ月程度)の期間、支援をします。参考人材例は別紙2をご参照ください。

2 採択企業のメリット

- (1) 社内で解決できていない/取り組んでみたいが着手できていなかった課題や挑戦を経験者であるプロ人材がサポートします。
- (2) 経営改善を通じて、持続可能な企業体質のための文化醸成・人材育成に取り組みます。
- (3) プロ人材との引き合わせや実働中のフォローにかかる手数料・人件費等(250万円程度)は本事業予算にて負担します。

3 採択企業数

「新規事業立ち上げ支援」「営業支援」「コスト削減支援」の3テーマの経営支援をもとに、4社を募集いたします。

4 応募要件

応募可能な企業は、以下の通りです。

- (1) 仙台市内に本社または主たる事業所を置く企業
- (2) 本事業実施期間において、プロ人材とともに経営改善を行うための部署または担当を確保できる企業
- (3) 中小企業者であること(定義は表1を参照のこと)

表1 中小企業の定義

業種	中小企業者 (下記のいずれかを満たすこと)	
	資本金の額又は出資の総額	常時使用する従業員の数
①製造業、建設業、運輸業 その他の業種(②~④を除く)	3億円以下	300人以下
②卸売業	1億円以下	100人以下
③サービス業	5,000万円以下	100人以下
④小売業	5,000万円以下	50人以下

(中小企業庁 HP より引用)

http://www.chusho.meti.go.jp/faq/faq/faq01_teigi.htm#q1

- (4) プロフェッショナル人材の件費と経費(交通費、宿泊費等の実費)を負担できる企業通常、6ヶ月間、首都圏のプロフェッショナル人材を活用する場合、[通常:総額負担]168～312万円/[内訳]人件費:120万～240万円、経費:48万～72万円程度(※計算方法は別途記載)と想定されます。
本年度は仙台市側よりプロフェッショナル人材の活用費用として100万円を負担するため、[総額負担]68～212万円ほどとなります。

[計算方法]

■人件費目安:

- ・120万円前後:

月4回稼働、期間6ヶ月、プロフェッショナル人材への報酬5万円前後/日

- ・240万円前後:

月8回稼働、期間6ヶ月、プロフェッショナル人材への報酬5万円前後/日

■経費目安:

- ・48万円:

月4回稼働、期間6ヶ月:24稼働×2万円(交通費往復) = 48万円

- ・72万円:

月8回稼働(1泊2日)、期間6ヶ月:

24往復×2万円(交通費往復)+24泊×1万円 = 48万円+24万円 = 72万円

※1 プロ人材の希望条件や関わる頻度により負担額は変動します。

※2 新型コロナウイルスの感染予防等から、オンライン方式等での実施の可能性が有ります。

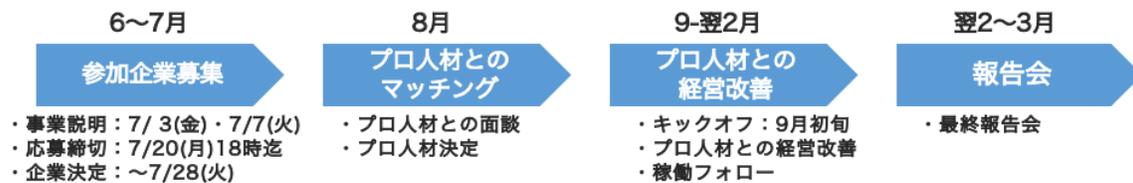
5 申請者等

応募に当たっては、応募企業の代表権者又は代表権者の承認を得た事業代表者を申請者とし、申請者は、事業期間中、日本国内に居住し、事業の管理及び推進に関し、責任を持つことができる者であることとします。

第4 事業実施期間

事業実施期間は、令和2年度とします。
全体スケジュールは図1の通りです。

図1 全体スケジュール



第5 採択方法

1 審査の方法

採択については、株式会社サーキュレーションが応募書類の確認等を行うとともに、応募内容等について審査を実施し、選定するものとします。

審査の経過に関する問い合わせには応じられません。また、提出書類は、返却しませんので御了承ください。

2 審査の手順

審査は、次の手順により実施されます。

(1) 形式審査

提出された応募書類について、応募要件及び応募書類の内容についての審査を実施します。応募内容について確認が必要な場合には、必要に応じ、株式会社サーキュレーションから内容の問合せをすることがあります。

なお、応募要件を満たしていないものについては、(2)以降の審査の対象から除外されます。

(2) 書類審査

申請内容等について、書類審査を実施します。(提出書類については、「第9 応募方法等」を参照ください。)

(3) ヒアリング審査

必要に応じて、申請者に対するヒアリング、問い合わせ又は資料の要求を行うことがあります。

(4) 最終審査

書類審査及びヒアリング審査の評価を踏まえ、採択企業を決定します。

3 審査の観点

審査の観点は、以下の通りです。

(1) 事業執行体制の妥当性

事業を執行するために必要な体制(人員、事務処理体制、管理体制)を有しているか。

(2) 事業執行方法の妥当性

次の事項において、総合的に優れていること。

- ・取組内容、取組手法が明確であるか。
- ・事業に対する予算が適正であるか。

(3) モデル性

仙台市内において、モデルとなり得る取り組みであるか。

具体的には、外部のプロ人材が関わることで、2年後に6,000万円以上の収益増加が見込める等、長期的な収益増加につながり、モデルケースとなる期待ができるか。

4 審査結果の通知等

提出された申請書類を審査し、採択企業を選定します。審査期間は公募期間終了後、おおむね1週間(7月20日～7月28日)を予定しています。審査期間中、ヒアリングのために応募企業にご連絡する場合があります。

選定された候補者へは株式会社サーキュレーションより速やかに御連絡します。

第6 採択後の事業の流れ

採択後の事業の流れは、以下の通りです。

- 1 採択企業の応募書類及びヒアリング内容を元に適切な経験・知見を保有するプロ人材を選定し、プロフィールと採択企業へ提示します。
 - 2 選定したプロ人材から支援内容(プロセス、ノウハウ移管方法、スケジュール)を提案する面談を設定します。(サーキュレーションも同席)
 - 3 面談を元に採択企業はプロ人材を1名決定します。
 - 4 支援を開始します。(9月～翌2月)
月に1回、株式会社サーキュレーションが採択企業へ訪問し、事業責任者及びプロ人材双方に状況ヒアリングを実施します。
 - 5 採択企業は、支援結果の成果を所定のフォーマットに従い提出します。
 - 6 成果報告会にて成果を発表します。
- ※今回の事業では6ヶ月間のプロ人材による支援を実施します。なお、事業終了後に継続してプロ人材を活用する場合は、新たに契約を締結する必要があります。

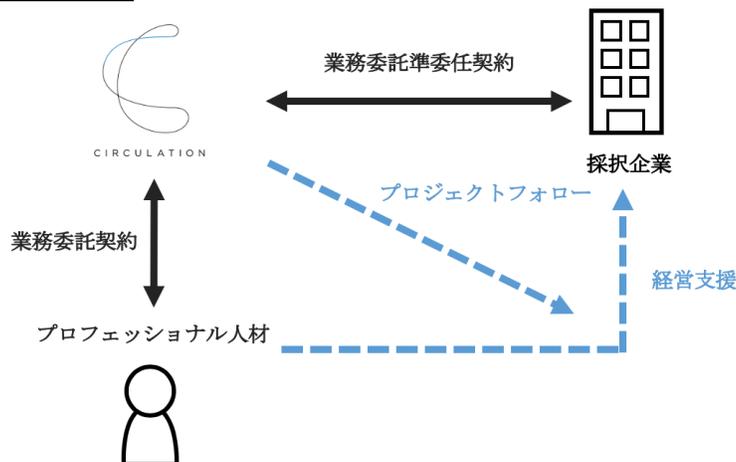
第7 契約方法

企業の機密情報、プロ人材の個人情報の取り扱いが発生するため、株式会社サーキュレーションと採択企業にて秘密保持誓約兼利用規約を締結いたします。

その後、対象の人材が決定したタイミングで、株式会社サーキュレーションと業務委託準委任契約を締結いたします。以下、図2を参照ください。

なお、当事業で収集した情報については、必要に応じて、仙台市へ共有いたします。

図2 契約の流れ



第8 採択企業の事業代表者の責務等

事業代表者は、事業の実施に当たって、以下の条件を守らなければならないものとします。

1 事業の推進

事業代表者は、事業実施上のマネージメント、事業成果の公表等、事業の推進についての責任を持たなければならないものとします。

2 事業成果等の報告及び発表

本事業により得られた事業成果については、事業終了後に、必要な報告を行わなければならないものとします。

また、仙台市及び株式会社サーキュレーションは、報告のあった成果を公表できるものとします。

第9 応募方法等

1 応募方法

提出期間、提出先及び提出書類等については以下のとおりです。

(1) 提出期間

令和2年6月25日(木)～令和2年7月20日(月)18時必着

(2) 提出先・問合せ先

外部人材による中小企業の経営革新支援事業 事務局

株式会社サーキュレーション 担当:横谷(よこや) 東谷(ひがしだに)

〒980-0803 宮城県仙台市青葉区国分町 1-4-9

Tel : 03-6256-0467

Mail: info.sendai@circu.co.jp

(3) 提出書類及び部数

応募に当たっては、申請様式を提出先窓口へ各1部を**郵送**または**電子メール**にてご提出ください。

2 提出に当たっての注意事項

- (1) 応募申請書等に使用する言語は日本語とします。
- (2) 応募書類は郵送又は電子メールにて上記事務局担当まで郵送または提出書類添付の上、メールにて送付ください。
- (3) 応募書類を郵送する場合は、簡易書留・配達記録等を利用し、配達されたことが証明できる方法によってください。また、余裕を持って投函するなど、提出期間内に必着するようにしてください。
- (4) 提出期間内に到着しなかった応募書類は、いかなる理由があろうと無効になります。また、書類に不備等がある場合は、審査対象となりませんので、本要領を熟読の上、注意して御提出ください。
- (5) 応募書類等の差替えは固くお断りいたします。
- (6) 応募書類はパソコンのワープロソフトを用いて作成し、印字した文書を提出してください。(応募様式はホームページからダウンロードできます。)
- (7) 応募申請書等の作成及び提出に係る費用は、提出者の負担とします。
- (8) 応募書類は当事業の審査のみに使用します

(9) 応募書類は採択・不採択に関わらず、返却しません。

別紙1 経営支援事例

新規事業立ち上げ支援 | 新規事業 (WEBサービス) 立ち上げ支援

- 企業情報**
 企業名/事業：今野印刷株式会社 (企画・製作・印刷事業)
 法人所在地：宮城県
 従業員数：46名
- 支援内容**
 - 現状把握、分析 (経営者、従業員へのヒアリング)
 - SNSマーケティングサービスモデル、運用体制検討・構築、指導
 - 案件毎のアドバイス及びクライアントへの同行提案
- プロフェッショナル人材経歴**
 大学卒業後、大手メーカーにて水中音響センサーの開発に従事。退職後、海外でMBAを取得。その後、コンサルティング会社に勤務し、さらに、カルチャ・コンビニエンス・クラブにてビッグデータ関連のコンサルティング営業を行なった後に独立。
- 支援成果**
 - SNSを用いたマーケティング支援業務の立ち上げ
 - データベース・マーケティングを軸としてDM作成、発送業務の進展
 - 3,000万規模での受注
 - ネット事業を独立させ子会社の設立

今野印刷さまインタビュー

媒体にこだわらず、本当に有用な提案ができる印刷会社へ



会社として目指しているのは、新規事業のノウハウを社内ですっかり蓄積していくことです。ただ単にSNSを運用するのではなく、データベースマーケティングの視点でWebをどうしていくのか、アクセス解析はどうか、リスティング広告を打つべきなのか、SNSを加えるのかどうかといった戦略から提案できるようになればと思います。我々は印刷業ですからもちろん紙媒体が得意ですが、どの媒体でも勝負できるようにするのが究極的な目標ですね。

最もマーケティングの効果上がるのは、Webと紙を両方上手く使うケースですから。今後、さらに媒体の形が変わったとしても、人がモノを売りたい、人を集めたいという欲求がなくなることはありません。自分たちの仕事を「印刷まで」と線引きさえしなければ、写真やテキストがあって、それを広めるという目的は変わらないのです。

当社はガラケーの時代からインターネットコンテンツの提供も行っていますし、将来的に新しい端末やメディアが登場したとしても、我々に合った形で効果的に取り入れていくと思います。

今野印刷株式会社 代表取締役社長 橋浦隆一さま インタビュー記事
 弊社ホームページ プロシェアリング導入企業事例より抜粋
<https://circo.co.jp/pro-sharing/cases/konno-imsatsu/>

営業支援 | 倉庫業の新規取引先開拓支援、運営管理支援

- 企業情報**
 企業名/業種：中一陸運株式会社 (運輸事業・倉庫事業)
 法人所在地：群馬
 従業員数：103名
 支援概要：倉庫業の新規取引先開拓支援、運営管理支援
- 支援内容**
 倉庫業に関する運営ノウハウの内製化、事業拡大に向けた戦略立案・実行まで支援
- プロフェッショナル人材経歴**
 外資系物流会社で20年、その後国内の上場企業の子会社でマネジメントを務め、運輸・物流・倉庫会社での事業企画・実行、経営管理を得意とするプロフェッショナル。
- 支援成果**
 倉庫事業の成長に伴い、支援開始後2年で会社全体の売上が数億円増収。収益拡大に伴い、新規事業の立ち上げに成功し、収益源の柱を作る。

支援概要

採用のきっかけ	特定の顧客依存度を下げ、既存事業の展開を検討
	<ul style="list-style-type: none"> ● 会社の売上が特定の顧客1社に集中しており依存度が高く、その状況を変えようと、今後の事業存続のため、既存の運送事業以外に主力となる事業を作り出した。 ● 倉庫事業については小規模でスタートしていたものの定客がある状態で、倉庫事業の専門家も社内におらず、ノウハウがなかった為、うまく収益化できていなかった。 ● 内閣府が定める地方企業と外部人材のマッチング事業において求人かけたところプロシェアリングサービスのコーディネーションから物流に関する豊富な経験と知識を有する江口氏の紹介を受けた。
課題と対応	陸海空の物流のプロを採用し、事業の強化を図る
	<ul style="list-style-type: none"> ● 外部人材を活用するにあたっては、社内には「コンサルタントではなく、あくまで一緒に頑張ってくれる人が必要」と説明し、理解が深まったため、大きな問題はなかった。 ● 物流においては外資でも国内企業でも豊富な経験を持ち、マネジメント経験もある江口氏は、中川氏のみならず社員とも密な関わりを築きながらコミュニケーションをとり、中一陸運の持つ強みと弱みを理解しながら支援を進めた。 ● 江口氏は倉庫事業の拡大のために営業力の強化をすべく、顧客の紹介や融資を受けるための銀行とのやりとり、営業資料作成、顧客訪問など、経験と人脈を活かして支援をした。
活動成果	倉庫事業の拡大を開始 既存事業でも数億円の売上げアップ
	<ul style="list-style-type: none"> ● 上記取り組みの結果、支援を始めた2017年から2年で会社全体の売上が数億円アップ。 ● 倉庫事業を事業の柱とするため数億円の融資を銀行から受けて投資し、事業の拡大体制を作った。主力事業として2020年より本格始動。今後さらなる事業の拡大のため、倉庫を増設予定。 ● 倉庫事業の拡大には社長や専任だけでなく、現場担当者にも積極的となりながら事業を実施。その結果、経営陣だけでなく、新しい取り組みを進めるための前向きな雰囲気も会社全体に芽生えはじめた。
	経済産業省 関東経済産業局 令和元年「外部人材活用ガイドス」より抜粋 https://www.kanto.meti.go.jp/seisaku/inzai/data/kengyo_hukusyogyo.pdf

別紙2 登録プロフェッショナル例



- 有賀 貞一氏**
- SCSK専務取締役、ミスミグループ本社副社長などを歴任後、30社以上の経営支援実績を持つプロフェッショナル。
 - 野村総合研究所にて証券総合システムPM、ニューヨーク駐在事務所長を歴任し、最年少取締役に就任。
 - その後、SCSK専務取締役、CSKホールディングス代表取締役、ミスミグループ本社副社長を経て、2011年にAITコンサルティングを設立。多様な経歴を活かし、IT業界を中心とした30社以上の経営支援実績を持つ。



- 津島 越明氏**
- リクルートやディー・エヌ・エーで様々な新規事業やグローバルマーケティングに従事し、DeNAロケーションズで代表取締役社長に就任した後、独立。独立後は年間約30社の新規事業立ち上げ/マーケティング戦略立案/M&A戦略~実行までを支援。手がけた新規事業のメディア掲載多数。
 - 得意領域は、テクノロジー(AI、ブロックチェーン、IoT等)による既存産業の革新、効率的にするサービスを主にBtoC向けに、0→1で新規事業企画・開発、拡大 (Growth Hack) すること。



- 澤田 清恵氏**
- ソフトバンク人材開発マネージャー、フォリオリジャパン人事総務部長を歴任。グローバル採用にも精通するプロフェッショナル。ソフトバンクにて、人材開発部マネージャーとして活躍。社員の採用・教育・育成に携わる。
 - 社長の後継者育成機関である「ソフトバンクアカデミア」や企業内大学「SBU (ソフトバンクユニバーシティ)」の立ち上げに参画、グローバル採用も担当。採用面接・社員面談 (カウンセリング、コーチング) の延べ人数は2万人を越える。ソフトバンク退職後、フォリオリジャパン 人事総務部長を経て、2016年8月に独立。